

SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

č. j. VS-127028/ČJ-2024-801777-ZVO

(dále jen „smlouva“)

uzavřená podle § 30 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o výkonu trestu“)

Článek I. Smluvní strany

1. Obec Všehrady

se sídlem: Všehrady 29, 430 01 Všehrady
zastoupená starostkou obce Ing. Petrou Březinovou
IČO: 00673293
bankovní spojení: 0940009339/0800

(dále jen „obec“)

2. Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem: Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4 (dále jen „VS ČR“)
za stát právně jedná na základě pověření generálním ředitelem VS ČR ze dne 1.12.2021 pod č.j. VS-198366-2/ČJ-2021-800020-SP plk. Mgr. Miroslav Fous, ředitel Věznice Všehrady
Adresa: Věznice Všehrady 26, pojízdná pošta, 430 01 Chomutov 1
IČO: 00212423
bankovní spojení: ČNB Praha, č. ú.: 6015 – 47333881/0710

(dále jen „věznice“)

Článek II. Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na úklid katastrálního území obce – sběr odpadků, vynášení odpadkových košů, zálivka a údržba zeleně v obci, nová výsadba a úprava okrasných rostlin, drobné opravy na majetku obce.

Článek III. Povinnosti obce

1. Obec se zavazuje zaměstnat nejvýše 2 odsouzené v jednosměnném provozu. V měsících duben až říjen bude pracovní doba probíhat v pracovním týdnu 4x až 5x týdně od 8.00 hod. do 12.30 hod. (při nepříznivém počasí bude upraveno); v měsících listopad až březen bude pracovní doba probíhat v pracovním týdnu 1x až 2x týdně od 8.00 hod. do 12.30 hod.

2. Obec se zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:
- a) Zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací, vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a vhodným pracovním oblečením.
 - b) Na vlastní náklady zajistit zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a BOZP, seznámit je s jejich povinnostmi a právy, vyplývající z jejich pracovního zařazení, přičemž jim za tuto dobu přísluší náhrada mzdy. O proškolení z BOZP provede záznam do zápisníku bezpečnosti práce odsouzeného. Obec umožní pověřenému pracovníkovi věznice nahlížet do dokumentů o provedení školení odsouzených z BOZP na práci na jejich pracovišti. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného obec vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb. o způsobu evidence úrazu, hlášení a zaslání záznamu o úrazu.
 - c) Vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném příslušnými právními předpisy, především zákonem č. 262/2006 Sb. zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a dále § 48 a § 51 zákona č. 361/2000 Sb. o provozu na pozemních komunikacích.
 - d) Zamezit podávání a donášení alkoholických nápojů a jiných omamných či psychotropních látek odsouzeným, nedovoleným stykům, zneužití komunikačních prostředků.
 - e) Zajistit pro odsouzené sociální zařízení a čisticí prostředky, zajistit pro pracující odsouzené odpovídající obuv a pracovní oděv při práci, kde obuv podléhá mimořádným opatřením nebo znečištění nebo kde plní ochrannou funkci (např. práce v nepříznivých povětrnostních podmínkách, v bahně, v mrazu atd.).
 - f) Obec je povinna umožnit bez zbytečných průtahů kontrolu odsouzených zařazených na pracovišti obce, zaměstnanci věznice.
 - g) Dále je obec povinna dodržovat podmínky a zásady vyplývající ze zákona o výkonu trestu, stanoveného systému střežení a vnitřního řádu věznice souvisejících s předmětem této smlouvy.
 - h) Obec se zavazuje zpracovat přesnou trasu cesty, kterou vozí odsouzené z věznice na pracoviště a zpět. Při každé změně pracoviště, je obec povinna zpracovat nový plán cesty a doručit jej do věznice, minimálně den před odjezdem odsouzených na dané pracoviště. Informaci o změně pracoviště a plán cesty doručí obec na emaily oddělení zaměstnávání vězňených osob:
PPavlickova@vez.vse.justice.cz
LDolejsova@vez.vse.justice.cz
nebo fax: 474 697 219, 474 697 209.
 - i) Obec se zavazuje důsledně denně kontrolovat při skončení pracovní směny odevzdání náradí a nástrojů, které přidělila odsouzeným k výkonu jejich práce.
 - j) V souladu se zákonem č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů a vyhlášky č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií je povinna zaslat věznici zařazení profesí, ve kterých odsouzení budou zařazení do kategorizace prací a činností. To platí i v případě jakékoliv změny v této kategorizaci.
 - k) Obec může přidělovat práci odsouzeným pouze v souladu s předmětem této smlouvy – článek II. této smlouvy.

- l) Žádosti obce o práci odsouzených v sobotu a v neděli doručí obec do věznice nejpozději do čtvrtka do 15. hod. Totéž platí i v případě žádosti o práci ve svátek.
 - m) Obec neprodleně nahlásí případné nevyjetí odsouzených na pracoviště, taktéž prodloužení sjednané pracovní doby. Tuto okolnost je obec povinna nahlásit před uplynutím základní pracovní doby. Prodloužit pracovní směnu lze jen v odůvodněných případech a nesmí překročit 12 hodin. Uvedené skutečnosti nahlašuje obec vrchnímu inspektorovi VS ČR na telefonní číslo 474 697 289 – 290.
 - n) Obec se zavazuje dodržovat „**Poučení pracovníků firmy při styku s odsouzenými na pracovišti**“, se kterým byla obec prokazatelně seznámena. Nedodržení jakéhokoliv bodu z tohoto poučení povede k okamžitému zrušení smluvního vztahu založeného výše specifikovanou smlouvou, a to ze strany věznice.
 - o) V případě úrazu odsouzeného, jehož charakter vyžaduje lékařské ošetření, je obec povinna tuto skutečnost neprodleně oznámit věznici na tel. čísle **474 697 289, 474 697 290, 474 697 291**. Obec je povinna specifikovat lékařské zařízení, kde bude odsouzený ošetřen a dále je povinna vyčkat v tomto zařízení příjezdu příslušníků VS ČR, Věznice Všehrdy. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného obec vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb. o způsobu evidence úrazu, hlášení a zasílání záznamu o úrazu.
 - p) Dále obec ve lhůtě 1 týdne od vzniku pracovního úrazu doručí Věznici Všehrdy podklady o vzniklém pracovním úrazu. Včasné nedodání těchto podkladů zakládá důvod k ukončení této smlouvy.
 - q) Má-li obec více věznicí schválených a posouzených pracovišť (na různých místech), nahlásí každý den při převzetí odsouzených, na jakém místě budou ten den pracovat a kolik odsouzených na tom daném pracovišti bude.
 - r) Obec je povinna uzavřít pojistnou smlouvu na škody na zdraví a životě vězňených osob pracujících v jejich provozu.
 - s) Obec se zavazuje nepodávat informace médiím o zaměstnávání odsouzených bez předchozího souhlasu vedení věznice.
 - t) Obec je povinna zabezpečit přístup k počítačům tak, aby nedošlo k jejich používání odsouzenými.
3. Obec umožní prohlídku motorového vozidla, zajišťujícího převoz odsouzených na pracoviště a zpět, zaměstnancem věznice.

Článek IV. Povinnosti věznice

1. Věznice se zavazuje:
- a) Zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet bude průběžně dle potřeb obce a možností věznice upřesňován.
 - b) Zajistit, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky obce.
 - c) Vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví.

- d) Zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění.
- e) Podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku.
- f) Zajistit kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnanci věznic.

Článek V. Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá za škodu, kterou způsobil obci při plnění pracovních úkolů, a to zaviněným porušením pracovní povinnosti, nebo v přímé souvislosti s tím, v rozsahu dle ustanovení § 250 zákoníku práce. Výši požadované náhrady škody projedná obec s věznicí.
2. Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá obec, jakož i za škodu vzniklou odsouzenému pracovním úrazem, nebo nemocí z povolání, na odložených věcech a při odvrácení škody, a to v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce a ve smyslu s ustanovením § 39 zákona o výkonu trestu.
3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou obci v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody, v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí dále z bezpečnostních a jiných závažných důvodů nebo dojde – li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

Článek VI. Odměňování za pracovní činnost odsouzených

1. Délka a pravidla pracovní doby a přesčasové práce se řídí zákoníkem práce.
2. Odměňování pracovní činnosti odsouzených zahrnuje pracovní odměnu odsouzených ve výši **50% z minimální mzdy**, měsíční náklady na sociální pojištění ve výši **24,8%**, na zdravotní pojištění ve výši **9%** a režijní přírážku.
3. Režijní přírážka se stanoví ve výši **40%** z pracovní odměny odsouzených.
4. Společnost může odsouzenému za dosažení velmi dobrých pracovních výsledků poskytnout osobní ohodnocení, resp. odměnu i nad rámec výše uvedeného. Tuto skutečnost společnost vyznačí v pracovním výkazu procentuálně (maximálně 50%).
5. Nad rámec základní ceny účtuje věznice společnosti příplatek za práci odsouzených přesčas, ve svátek a za práci v noci dle platných předpisů.
6. Společnost se zavazuje předem, před započítáním práce, odsouzené prokazatelně seznámit s normou práce ten den vykonávané. Norma práce při **100 %** plnění bude odpovídat výdělku **50% z minimální mzdy** pro odsouzeného za daný měsíc. Odpracované normohodiny budou zapsány v úkolových listech, ze kterých bude patrné, kolik normohodin odsouzený odpracoval a částka, která mu za jeho práci náleží.
7. Věznice odvádí za odsouzené sociální a zdravotní pojištění.

8. Společnost zaplatí před nástupem odsouzených do práce a pak vždy nejpozději do 25. dne fakturu na příslušný kalendářní měsíci ve výši 100 % předpokládané výše finanční úhrady za práci odsouzených. Výši úhrady stanovuje věznice.
9. Pokud společnost fakturu neuhradí včas, nenastoupí odsouzení na pracoviště. Na pracoviště nastoupí opětně až po uhrazení faktury.
10. Společnost denně vyplňuje **výkaz pracovní doby**.
11. Vyúčtování provede věznice nejpozději do 7. dne kalendářního měsíce. Do 14. dne kalendářního měsíce musí být platba za mzdy odsouzených na účtu věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti vyúčtování je věznice oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý den prodlení. Věznice má právo, při neuhrzení vyúčtování, odvolat odsouzené z pracoviště společnosti 1. den následujícího kalendářního měsíce po měsíci, ve kterém je den splatnosti. Odsouzení nastoupí do práce až po vyrovnání všech finančních pohledávek věznice společností.
12. V případně vzniku pohledávky na straně věznice, a zároveň pohledávky na straně společnosti, provede věznice započtení těchto pohledávek podle § 1982 a následující a § 1991 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“). Vyúčtování, provedeného započtení pohledávek, zašle věznice společnosti.

Článek VII. Ostatní ujednání

1. Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy, zejména zákoníkem práce a občanským zákoníkem.
2. Spory, vyplývající z této smlouvy, budou řešeny dohodou smluvních stran. V případě, že spory nebudou vyřešeny smírnou cestou, budou řešeny příslušným soudem.
3. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat písemnými dodatky k této smlouvě, podepsanými zástupci stran, uvedenými v čl. I. smlouvy, které může navrhnout každá ze smluvních stran. Dodatky budou označovány od č. 1 v nepřetržité řadě v počtu vyhotovení jako základní smlouva.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích, z nichž dva výtisky obdrží věznice a jeden výtisk obec.
5. Smlouva je uzavřena na dobu určitou do 31. 12. 2024.
6. Smluvní strany mohou smluvní vztah ukončit:
 - a) písemnou dohodou obou smluvních stran
 - b) písemnou výpovědí i bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí 1 měsíc a počíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi.
 - c) okamžitým odstoupením od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na obci nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, neplacení faktur obce, dále porušením jakékoliv povinnosti obce vyplývající z čl. III této smlouvy, kdy na straně obce je takovou skutečností například zastavení výroby či zrušení pracoviště. Spadá sem i nedodání změn v kategorizaci prací, které odsouhlasila a nařídila hygienická stanice, a to včetně změn, které spadají jen pod ohlašovací povinnost hygienické stanici.

- d) uplynutím doby platnosti smlouvy.
7. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem přečetly, že souhlasí s jejím obsahem, že smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle, že tato byla sepsána určitě, vážně, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, což níže stvrzují svými podpisy.
 8. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oprávněnými zástupci obou smluvních stran.

Ve Všehrdech, dne: ...*12.6.2024*...

Ve Všehrdech, dne: ...*06-06-2024*...

